

Code of Conduct

Inhalt

1. Vorwort	2
2. Unsere Grundsätze	3
3. Integrität und Compliance	4
4. Soziale Verantwortung und Arbeitsbedingungen	6
5. Umweltschutz.....	7
6. Implementierung und Überwachung	8

1. Vorwort

Seit der Gründung im Jahr 1951 durch Heinrich Josef Schmidt hat sich die H.J. Schmidt Mineraltechnik GmbH & Co. KG von einem kleinen Handelsunternehmen zu einem führenden Anbieter in der Verarbeitung und Aufbereitung von Mineralstoffen entwickelt. Über drei Generationen hinweg hat unser Unternehmen seine Widerstandsfähigkeit und Anpassungsfähigkeit in einem sich stets wandelnden Markt bewiesen. Geprägt von technologischen Umbrüchen und globalen Partnerschaften hat H.J. Schmidt eine Kultur geschaffen, die Innovation und Tradition erfolgreich vereint und heute als solides, unabhängiges Familienunternehmen auf einem 35.000 m² großen Betriebsgelände über 65.000 Tonnen eisenfrei aufbereiteter Rohstoffe jährlich produziert.

Dieser Code of Conduct ist ein Ausdruck unseres langjährigen Engagements für ethisches und verantwortungsvolles Handeln. Er bietet einen klaren Rahmen für Respekt, Wertschätzung, Partnerschaftlichkeit und Verantwortung – Werte, die sich in all unseren Entscheidungen widerspiegeln sollen. Die Zusammenarbeit mit internationalen Partnern und der Wandel im Rohstoffmarkt haben uns gelehrt, dass nachhaltiger Erfolg auf Vertrauen, Verlässlichkeit und hoher Qualität basiert. Dies sind die Grundlagen unseres Geschäfts und der langfristigen Beziehungen zu Kunden und Mitarbeitenden.

Unser Code of Conduct dient als Leitfaden für den täglichen Umgang, ob in der Produktion, im Vertrieb oder im internationalen Handel. Er hilft uns, in jeder Situation den hohen Standard einzuhalten, den unsere Kunden von uns erwarten, und fördert eine Unternehmenskultur, die auf Offenheit, Umweltverantwortung und Sicherheit achtet.

Wir laden alle Mitarbeitenden und Partner ein, diesen Verhaltenskodex zu nutzen, um unser Handeln an den Werten auszurichten, die unser Unternehmen seit Jahrzehnten prägen. Gemeinsam sichern wir so die Zukunft von H.J. Schmidt und tragen unseren Teil zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Industrie bei.

2. Unsere Grundsätze

Zweck und Ziel

Der Code of Conduct von H.J. Schmidt Mineraltechnik dient als verbindlicher Leitfaden für das Verhalten und die Entscheidungen des Unternehmens. Er unterstützt dabei, die Unternehmenswerte in die Praxis umzusetzen und sicherzustellen, dass in allen Aktivitäten ethisch, rechtlich und verantwortungsvoll gehandelt wird. Ziel ist es, Vertrauen zu schaffen, langfristige Beziehungen zu pflegen und den hohen Standards gerecht zu werden, die sich H.J. Schmidt Mineraltechnik selbst setzt.

Anwendungsbereich

Der Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden von H.J. Schmidt Mineraltechnik sowie für die Geschäftspartner. Es wird erwartet, dass alle Beteiligten die festgelegten Prinzipien nicht nur respektieren, sondern aktiv in ihrem täglichen Handeln umsetzen. Dies stellt sicher, dass die Werte und Standards in jedem Bereich des Unternehmens gelebt werden, unabhängig von Standort oder Funktion.

Grundwerte und Prinzipien

Die Grundwerte von H.J. Schmidt Mineraltechnik – Respekt, Wertschätzung, Partnerschaftlichkeit und Verantwortung – sind das Fundament des Handelns. Sie prägen, wie H.J. Schmidt Mineraltechnik mit Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Kunden und der Gesellschaft umgeht. Transparenz, Fairness und Respekt sind dabei zentrale Prinzipien, die das Unternehmen leiten und seine Ziele im Einklang mit diesen Werten erreichen lassen.

Führung und Kommunikation

Die Geschäftsführung nimmt eine zentrale Vorbildfunktion ein. Sie ist dafür verantwortlich, den Code of Conduct vorzuleben und sicherzustellen, dass er auf allen Ebenen des Unternehmens verstanden und angewendet wird. Eine klare und offene Kommunikation über den Code of Conduct ist essenziell, um die Werte und Grundsätze im gesamten Unternehmen zu verankern. Die Geschäftsführung fördert den Dialog und sorgt dafür, dass alle Mitarbeitenden die Bedeutung und Anwendung des Codes in ihrem Arbeitsalltag verinnerlichen.

3. Integrität und Compliance

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

H.J. Schmidt Mineraltechnik verpflichtet sich, alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, einzuhalten. Dies gilt für nationale wie internationale Regelungen gleichermaßen. Mitarbeitende und Geschäftspartner sind dazu verpflichtet, sich kontinuierlich über rechtliche Anforderungen zu informieren und diese strikt einzuhalten.

Anti-Korruption

H.J. Schmidt Mineraltechnik untersagt strikt jegliche Form von Korruption, einschließlich Bestechung und Vorteilsnahme. Die Anti-Korruptionsrichtlinie von H.J. Schmidt Mineraltechnik verpflichtet zu transparentem Handeln und lehnt unrechtmäßige Angebote konsequent ab. Bei Verstößen erfolgt eine unverzügliche Meldung.

Interessenkonflikte

H.J. Schmidt Mineraltechnik erwartet von allen Mitarbeitenden, dass sie potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte offenlegen und vermeiden. Persönliche oder finanzielle Interessen dürfen die geschäftlichen Entscheidungen von H.J. Schmidt Mineraltechnik nicht beeinflussen. Sollte ein Interessenkonflikt auftreten, ist dieser sofort der Unternehmensleitung zu melden, damit geeignete Maßnahmen ergriffen werden können.

Geschenke und Zuwendungen

Geschenke und Zuwendungen können schnell zu Missverständnissen führen und als unzulässige Beeinflussung wirken. Deshalb akzeptiert und gewährt H.J. Schmidt Mineraltechnik nur Geschenke, die im angemessenen Rahmen liegen und geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Hochwertige oder unübliche Geschenke sind grundsätzlich abzulehnen oder mit der Geschäftsleitung abzustimmen.

Geldwäscheprävention und Sanktionen

H.J. Schmidt Mineraltechnik verpflichtet sich, alle erforderlichen Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche und zur Einhaltung internationaler Sanktionen zu ergreifen. Geschäftspartner und Transaktionen werden einer gründlichen Prüfung unterzogen, um unrechtmäßige Aktivitäten

auszuschließen. Bei Verdachtsfällen erfolgt eine unverzügliche Meldung an die zuständigen Behörden.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

H.J. Schmidt Mineraltechnik tritt für freien und fairen Wettbewerb ein. Das Unternehmen hält sich strikt an das Wettbewerbs- und Kartellrecht und erwartet dies auch von Geschäftspartnern. Absprachen mit Mitbewerbern, die den Wettbewerb einschränken oder verzerren könnten, sind nicht gestattet. H.J. Schmidt Mineraltechnik agiert in einem offenen Marktumfeld fair und strebt danach, erfolgreich zu sein.

Geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum von H.J. Schmidt Mineraltechnik und der Geschäftspartner ist ein wertvolles Gut und wird sorgfältig geschützt. Ideen, Innovationen und Informationen, die durch geistige Eigentumsrechte geschützt sind, werden respektiert und nicht unrechtmäßig genutzt. H.J. Schmidt Mineraltechnik verpflichtet sich, die Urheberrechte, Markenrechte, Patente und Geschäftsgeheimnisse Dritter zu achten.

Datenschutz und IT-Sicherheit

Vertrauliche Informationen sind bei H.J. Schmidt Mineraltechnik in sicheren Händen. Personenbezogene Daten sowie unternehmensspezifischen Informationen werden mit höchster Sorgfalt und unter Beachtung der geltenden Datenschutzgesetze behandelt. Mitarbeitende sind verpflichtet, vertrauliche Informationen vor unbefugtem Zugriff zu schützen und sicherzustellen, dass diese nur im Rahmen ihrer Aufgaben genutzt werden.

Nachhaltige Beschaffung

H.J. Schmidt Mineraltechnik legt Wert darauf, bei der Auswahl von Lieferanten ökologische und soziale Aspekte zu berücksichtigen, wo immer dies möglich ist. Dabei werden ressourcenschonende Materialien und faire Arbeitsbedingungen bevorzugt. Dies trägt zur nachhaltigen Geschäftspraxis im Rahmen der Möglichkeiten bei.

Gesellschaftliches Engagement und Sponsoring

H.J. Schmidt Mineraltechnik engagiert sich aktiv für die Gesellschaft und unterstützt Initiativen, die sozialen und ökologischen Fortschritt fördern, vor allem regional. Alle Sponsoring-Aktivitäten werden in Übereinstimmung mit den ethischen Richtlinien von H.J. Schmidt Mineraltechnik transparent gestaltet. Es wird sichergestellt, dass alle Aktivitäten einen positiven Beitrag leisten, ohne dass dabei Interessenkonflikte entstehen oder sie als unzulässige Einflussnahme wahrgenommen werden. Verantwortung ist die Grundlage des gesellschaftlichen Engagements von H.J. Schmidt Mineraltechnik.

4. Soziale Verantwortung und Arbeitsbedingungen

Menschenrechte und Gleichberechtigung

H.J. Schmidt Mineraltechnik achtet uneingeschränkt auf die Einhaltung der Menschenrechte. Das Unternehmen sorgt für faire und sichere Arbeitsbedingungen, ohne Unterschiede aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, ethnischer und sozialer Herkunft oder Behinderung zu machen. Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe sowie ein respektvoller Umgang sind feste Grundsätze. Die Arbeitsstandards von H.J. Schmidt Mineraltechnik orientieren sich an internationalen Normen und unterliegt einem Tarifvertrag, um faire Löhne, geregelte Arbeitszeiten und Schutz vor Diskriminierung in der Lieferkette zu fördern.

Diversität und Inklusion

H.J. Schmidt Mineraltechnik fördert aktiv Diversität und Inklusion, da vielfältige Perspektiven das Team bereichern und Innovationen vorantreiben. Die Einbringung individueller Meinungen und Sichtweisen aller Mitarbeitenden wird unterstützt. Die Unternehmenskultur basiert auf gegenseitigem Respekt und Wertschätzung.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

H.J. Schmidt Mineraltechnik legt großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und erkennt die Bedeutung einer gesunden Balance zwischen beruflichen und familiären Verpflichtungen an. Wo es die Art der Tätigkeit zulässt, werden flexible Arbeitszeiten angeboten und die Mitarbeitenden dabei unterstützt, familiäre Aufgaben besser mit ihrer Arbeit koordinieren zu können. In besonderen Fällen, wie z.B. bei Elternzeit oder der Betreuung von Angehörigen

bietet H.J. Schmidt Mineraltechnik individuelle Lösungen an. Alle Führungskräfte und Mitarbeitenden sind aufgefordert, eine unterstützende Arbeitskultur zu fördern, in der private und berufliche Bedürfnisse respektiert werden.

Kultur des ständigen Lernens

Die Unternehmenskultur von H.J. Schmidt Mineraltechnik ist geprägt von einer Kultur des ständigen Lernens. Regelmäßige Weiterbildungsprogramme werden angeboten, um die Fähigkeiten und das Wissen der Mitarbeitenden kontinuierlich zu erweitern. Neugier und Lernbereitschaft werden aktiv gefördert, damit jeder Mitarbeitende sein volles Potenzial entfalten kann.

Sicherheit am Arbeitsplatz und Gesundheitsschutz

H.J. Schmidt Mineraltechnik stellt sicher, dass die Arbeitsbedingungen sicher sind, und setzt umfassende Maßnahmen zum Gesundheitsschutz um. Regelmäßige Schulungen, Begehungen und präventive Maßnahmen gewährleisten, dass alle Mitarbeitenden über die erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen, um sicher und gesund zu arbeiten.

Arbeitsschutzrichtlinien

H.J. Schmidt Mineraltechnik hat strenge Arbeitsschutzrichtlinien eingeführt, um die Sicherheit der Mitarbeitenden, den Umgang mit Gefahrstoffen, die Sicherheit von Maschinen und das Notfallmanagement zu gewährleisten. Dazu gehört auch die betriebsärztliche Vorsorge sowie das Tragen von Arbeitsschutzkleidung. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet diese Richtlinien einzuhalten und regelmäßig an Schulungen teilzunehmen, um Risiken zu minimieren und die Gesundheit zu schützen.

5. Umweltschutz

H.J. Schmidt Mineraltechnik analysiert die ökologischen Auswirkungen regelmäßig und sorgfältig und ergreift gezielte Maßnahmen, um negative Effekte zu minimieren. Die Arbeitsabläufe sind so gestaltet, dass der Eingriff in die Natur möglichst gering bleibt. Dabei kommen umweltfreundliche und ressourcenschonende Techniken und Materialien zum Einsatz.

Abfallmanagement

H.J. Schmidt Mineraltechnik stellt sicher, dass Abfälle fachgerecht entsorgt, wiederverwertet oder recycelt werden. Ein etabliertes Abfallmanagement minimiert die Abfallmenge und fördert die Wiederverwertung von Materialien. Entstehende Produktabfälle werden als Sekundärrohstoffe dem Kreislauf wieder hinzugefügt in wiederverwendet, um Ressourcen zu schonen.

Energie- und Ressourceneffizienz

Die Prozesse von H.J. Schmidt Mineraltechnik werden kontinuierlich optimiert, um den Energieverbrauch zu senken und natürliche Ressourcen effizient zu nutzen. Der Einsatz von Technologien mit erneuerbaren Energien, wie einer PV-Anlage und einen Fuhrpark mit alternativem Antrieb tragen zur nachhaltigen Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks der Projekte bei. Zudem versuchen wir ständig unsere Arbeitsmethoden weiterzuentwickeln und zu optimieren.

6. Implementierung und Überwachung

Qualitätsstandards

H.J. Schmidt Mineraltechnik stellt sicher, dass Qualitätsstandards in jedem Schritt der Projekte eingehalten werden. Dies gilt für die eigenen Abläufe ebenso wie für die Arbeit der Geschäftspartner. Die konsequente Einhaltung dieser Standards garantiert die Qualität und Zuverlässigkeit der Dienstleistungen. Wir sind zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015

Schulung und Weiterentwicklung

Alle Mitarbeitenden werden gezielt geschult, um die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben, die für die korrekte Anwendung unserer Richtlinien und Verfahren erforderlich sind. Diese Schulungen dienen nicht nur der Einhaltung der Standards, sondern auch der Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung der Teams.

Meldeverfahren und Schutz von Hinweisgebern

H.J. Schmidt Mineraltechnik bietet allen Mitarbeitenden an, potenzielle Verstöße oder Unregelmäßigkeiten über festgelegte Meldeverfahren zu melden. Der Schutz von Hinweisgebern hat dabei höchste Priorität. Es wird gewährleistet, dass Meldungen vertraulich behandelt werden

und dass Mitarbeitende, die Bedenken äußern, keine negativen Konsequenzen befürchten müssen.

Überprüfung, Aktualisierung und Verantwortung

Dieser Code of Conduct wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um den neuesten rechtlichen und ethischen Anforderungen zu entsprechen. Nach sorgfältiger Prüfung treten Anpassungen sofort in Kraft, und alle relevanten Stakeholder werden informiert. H.J. Schmidt Mineraltechnik setzt sich dafür ein, diese Maßnahmen effektiv umzusetzen und die Standards kontinuierlich zu sichern.

Bendorf, den 20.11.2024

Ort, Datum



K.W. Schmidt

Robert Thielen

Genderhinweis:

In den Dokumenten von H.J. Schmidt Mineraltechnik wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit auf eine geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet. Wo möglich, werden geschlechtsneutrale Formulierungen verwendet, um eine inklusive Sprache zu fördern. Sollte die ausschließliche Verwendung des Maskulinums in Texten erfolgen, dient dies lediglich der sprachlichen Vereinfachung und beinhaltet keine Wertung oder Benachteiligung eines Geschlechts.